



**Управление образования
Администрации Лазовского муниципального округа**

П Р И К А З

от 13 «декабря» 2022 года

с. Лазо

№ 121-о

**Об утверждении муниципального плана мероприятий по повышению
качества образования в Лазовском муниципальном округе**

В целях повышения качества образования в муниципальных общеобразовательных организациях Лазовского муниципального округа, исполнения Стратегии развития образования Лазовского муниципального округа, утвержденной приказом управления образования от 09.11.2021 г. № 121-о «Об утверждении Стратегии развития образования Лазовского муниципального округа на 2022-2024 годы» с изменениями от 16 ноября 2022 г. № 110-о, достижения базового уровня подготовки обучающихся в рамках освоения федеральных государственных образовательных стандартов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по повышению качества образования в Лазовском муниципальном округе на 2023 год (приложение 1).

2. Методическому кабинету управления образования (Ситникова Н.Н.) разработать план методической работы управления образования на 2023 год с учетом реализации мероприятий муниципального плана по повышению качества образования в срок до 25 декабря 2022 года.

3. Руководителям общеобразовательных организаций:

3.1. Скорректировать планы методической работы на 2022-2023 учебный год с учетом муниципального плана по повышению качества образования;

3.2. Назначить ответственное лицо за реализацию муниципального плана по повышению качества образования.



4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя
начальника управления образования Каин Т.Н.

Начальник управления образования



М.Э. Галаган

16
O. demissus
Rouse

План мероприятий по повышению качества образования в Лазовском муниципальном округе на 2023 год

1. Аналитическая справка

Анализ основных показателей качества образования (мониторинг оценки качества подготовки обучающихся ГИА – 9 и ГИА - 11, мониторинг потребности в управленческих кадрах в системе школьного образования, тестирование педагогов математики на выявление предметных дефицитов осенью 2022 года) позволил выявить следующие проблемы:

- низкое качество подготовки обучающихся к ГИА – 9 (неудовлетворительные результаты у 26% выпускников в основной период по математике);
 - низкое качество подготовки обучающихся к ГИА – 11 (неудовлетворительные результаты у 22% выпускников в основной период по математике);
 - наличие профессиональных (предметных) дефицитов у учителей математики (средний уровень выполнения учителями математики заданий диагностической работы в формате ЕГЭ по математике профильного уровня составляет 52,8%; средний уровень выполнения учителями математики заданий диагностической работы в формате ОГЭ – 71,2%);
 - высокая потребность в педагогических и управленческих кадрах;
 - низкая эффективность управленческих кадров;
 - недостаточный уровень подготовки обучающихся «группы риска»;
- количество школ с низкими образовательными результатами (ШНОР) – 36% (176).

Для повышения качества образования в крае сформулированы следующие задачи:

- разработка системы формирования кадрового резерва;
- формирование системы работы с руководителями общеобразовательных организаций по развитию внутришкольных механизмов управления качеством образования;
- создание комплексной системы сопровождения педагогов: от профессиональной подготовки и развития компетентностей до личностно-профессионального роста педагогов в общеобразовательных организациях;
- формирование системы организационного, методического сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования, в том числе с использованием индивидуальных образовательных маршрутов на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций педагогов (предметных и методических) и лучших практик профессиональной элиты (высокопрофессиональных, мотивированных на саморазвитие педагогов);

- разработка и реализация механизма выявления, систематизации, продвижения и распространение новых рациональных и эффективных педагогических и управленческих практик, в том числе через развитие методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов, методического актива;

- масштабирование успешных практик региональной модели наставничества;

- обеспечение консультационно-методической поддержки школ с низкими образовательными результатами;

- обеспечение консультационно-методической поддержки школ, на базе которых созданы Центры естественно-научного и технологического образования «Точка роста»;

- повышение качества подготовки обучающихся к ГИА – 9, ГИА – 11, в том числе обучающихся «группы риска»;

-реализация кластерной политики в системе образования Приморского края и Лазовского муниципального округа.

Для решения поставленных задач сформирован план мероприятий.

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные	Прогнозируемый результат
Разработка модели формирования кадрового резерва				
1.	Создание муниципальной экспертной комиссии по работе с кадровым резервом	Декабрь 2022 г.	Управление образования Галаган М.Э.	Разработано положение о муниципальной экспертной комиссии по работе с кадровым резервом
2.	Разработка порядка формирования кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций	Декабрь 2022 г.	Управление образования Галаган М.Э.	Разработан Порядок формирования кадрового резерва руководителей образовательных организаций
3.	Разработка порядка, предусматривающего назначение руководителей общеобразовательных организаций	Январь 2023 г.	Управление образования Галаган М.Э.	Разработано положение, регламентирующее назначение руководителей образовательных организаций, с учетом результатов мониторинга эффективности руководителя ОО. Разработан механизм реализации единых подходов управления качеством образования в крае
4.	Повышение квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной	Февраль — август 2023 г.	Управление образования Ситникова Н.Н.	Создана система сопровождения, консультирования и поддержки вновь

	организации, в том числе по вопросу разработки и реализации программ развития образовательных организаций, обеспечивающих повышение качества образовательной деятельности на базе ПК ИРО			назначенных руководителей образовательных организаций
5.	Проведение обучения и стажировок для претендентов, включенных в кадровый резерв	Январь-август 2023 г.	Управление образования Ситникова Н.Н.	Сформированы и реализованы планы индивидуального развития специалистов, зачисленных в кадровый резерв управленческих кадров. Повышение профессиональных компетенций лиц, включённых в кадровый резерв
Формирование системы работы с руководителями общеобразовательных организаций				
6.	Разработка (положение, дорожная карта, приказ) нормативных документов для реализации проекта «Школа управленцев»	Январь 2023 г.	Управление образования Галаган М.Э.	Разработан и утвержден пакет нормативно-правовых документов по проекту «Школа управленцев»
7.	Проведение обучающих мероприятий (в том числе внутрикорпоративного обучения) для управленческих команд образовательных организаций по вопросам развития внутришкольных механизмов обеспечения качества образования, в том числе: объективная ВСОКО; система профилактики учебной неуспешности обучающихся	Январь-март 2023 г.	Управление образования Ситникова Н.Н. ПК ИРО	Организовано повышение квалификации управленческих команд общеобразовательных организаций
8.	Участие в работе краевых стажировочных площадок для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования	Январь-март 2023 г.	Управление образования Ситникова Н.Н. ПК ИРО руководители ОО	Организовано методическое сопровождение деятельности руководителей образовательных организаций. Повышение управленческих компетенций руководителей образовательных организаций
9.	Участие руководителей ОО в	Февраль-	Управление	Обеспечена координация

	модельных семинарах по вопросам качества образования с применением каскадной технологии обучения	март 2023 г.	образования ПК ИРО руководители ОО	и слаженность действий по обеспечению стопроцентной готовности педагогических работников к системным новшествам
10.	Использование успешных практик управления качеством образования на основе рекомендаций министерства образования Приморского края	Август-декабрь 2023 г.	Руководители ОО	Распространены лучшие практики и продуктивные модели управления качеством образования.
11.	Внесение корректировок в «Стратегию развития образования Лазовского МО на 2022-2024 годы» на основе результатов мотивирующего мониторинга в сфере образования	Март 2023 г.	Управление образования Галаган М.Э.	Создана подпрограмма повышения качества образования
Создание комплексной системы сопровождения педагогов				
12.	Участие в реализации проекта «Добровольная сертификация педагогов»	В течение года	Управление образования Ситникова Н.Н. руководители ОО	Формирование механизма стимулирования педагогов образовательных организаций к оценке предметных и методических компетенций
13.	Проведение диагностики предметных и методических компетенций учителей математики	Февраль 2023 г.	Методический кабинет Ситникова Н.Н. ПК ИРО руководители ОО	Проведена диагностика предметных и методических компетенций 12 учителей математики. Составлены профили сформированности диагностируемых компетенций и дефицитов
14.	Обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам повышения квалификации в соответствии с дефицитами подготовки педагогов (курсы-интенсивы)	Февраль-апрель 2023 г.	Методический кабинет Ситникова Н.Н. ПК ИРО руководители ОО	Построена система адресного повышения квалификации с опорой на результаты диагностики компетенций педагогов. Составлен план-график повышения квалификации
15.	Участие в серии вебинаров "Типовые ошибки ЕГЭ и ОГЭ. Развитие предметных компетенций педагогов, обеспечивающих высокие	Февраль-май 2023 г.	методический кабинет Ситникова Н.Н. ПК ИРО	Повышение профессиональных компетенций учителей

	образовательные результаты обучающихся".		руководители ОО	
16.	Вовлечение педагогов школ округа в экспертную деятельность (в качестве экспертов предметных комиссий по проверке заданий с развернутым ответом ГИА)	Январь-декабрь 2023 г.	Управление образования Каин Т.Н.	Повышение профессионального мастерства педагогов для личностного роста
17.	Выявление, обобщение и распространение успешных практик педагогов и образовательных организаций	Декабрь 2022 - ноябрь 2023 г.	методический кабинет Ситникова Н.Н. руководители методобъединений ОО	Создан региональный банк лучших педагогических практик преподавания предметов
Реализация Целевой модели наставничества на территории Лазовского муниципального округа				
18.	Распространение лучших практик реализации муниципальной модели наставничества	Декабрь 2022 г. - май 2023 г.	методический кабинет Ситникова Н.Н. руководители ОО	Вовлечение не менее 80% учителей с выявленными предметными и региональной целевой модели наставничества методическими дефицитами в различные формы реализации наставнических практик в образовательных организациях, а также в региональную сетевую модель наставничества
19.	Разработка (положение, дорожная карта, приказ) нормативных документов для реализации проекта «Опорная школа – наставник»	Январь 2023 г.	Управление образования Галаган М.Э.	Разработан и утвержден пакет нормативно-правовых документов по проекту «Опорная школа – наставник»
20.	Участие в реализации проекта «Опорная школа – наставник» для горизонтального взаимодействия	В течение года	Методкабинет Ситникова Н.Н.	Вовлечение не менее 50% учителей с выявленными предметными и методическими дефицитами в различные формы реализации наставнических практик в образовательных организациях муниципалитета
21.	Организация работы «Школы молодых педагогов»	В течение 2023 года	Управление образования, ПК ИРО, Ассоциация молодых педагогов	Вовлечение не менее 50% учителей с выявленными предметными и методическими дефицитами в различные формы реализации

				наставнических практик в образовательных организациях муниципалитета
Обеспечение консультационно-методической поддержки школ, на базе которых созданы Центры естественно-научного и технологического образования «Точка роста»				
22.	Организационно-методическое сопровождение учителей образовательных организаций, на базе которых созданы Центры естественнонаучного и технологического образования «Точка роста»	Сентябрь 2022 – май 2023	Управление образования, методкабинет, ПК ИРО	Вовлечение 100% учителей образовательных организаций в процесс адресной методической поддержки в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами (семинары, конференции, вебинары, фестивали, марафоны и т. д.
Реализация кластерной политики в системе образования Приморского края				
23.	Организационно-методическое сопровождение учителей образовательных организаций, реализующих программы предпрофессионального и профильного образования в школе	Декабрь 2022 г.- ноябрь 2023 г.	Управление образования, методкабинет, ПК ИРО	Вовлечение 100% учителей образовательных организаций-участниц предпрофессионального и профильного образования в Приморской школе в процесс адресной методической поддержки
24.	Реализация программ предпрофессионального и профильного образования в школах округа	Сентябрь 2023 г.	Управление образования Каин Т.Н. руководители ОО	Вовлечение не менее 50% обучающихся 10-11 классов в предпрофессиональное и профильное образования
Повышение качества подготовки обучающихся к ГИА – 9, ГИА – 11				
25.	Реализация проекта «Клуб стобалльников»	Январь-май 2023 г.	Управление образования, руководители ОО	Увеличение доли обучающихся, достигших высокого уровня подготовки
26.	Вовлечение обучающихся в проект «Код будущего»	Октябрь 2022 г. - май 2023 г.	ПК ИРО, управление образования, руководители ОО	Увеличение доли обучающихся, достигших высокого уровня подготовки
27.	Внедрение цифрового образовательного ресурса МЭО в образовательные организации	Декабрь 2022 г. - май 2023 г.	Управление образования, руководители ОО	Увеличение доли обучающихся, достигших высокого уровня подготовки
Повышение качества подготовки обучающихся «группы риска»				
28.	Разработка и реализация индивидуальных маршрутов	Сентябрь 2022- май	Управление образования,	Увеличение доли обучающихся, достигших

	обучения	2023 г.	руководители ОО, учителя- предметники	минимального уровня подготовки
29.	Реализация проекта «Год математического образования в Лазовском муниципальном округе»	Сентябрь 2022- май 2023 г.	Управление образования, руководители ОО, учителя- предметники	Увеличение доли обучающихся, достигших минимального уровня подготовки
30.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ «Развитие математической грамотности»; «Развитие функциональной грамотности»	Сентябрь 2022- май 2023 г.	Управление образования, руководители ОО, учителя- предметники	Увеличение доли обучающихся, достигших минимального уровня подготовки
31.	Реализация проекта «Обучение русскому языку детей мигрантов»	Январь 2023-май 2023 г.	Управление образования, руководители ОО, учителя- предметники	Увеличение доли обучающихся, достигших минимального уровня подготовки